|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Charakteristika predkladaného výstupu tvorivej činnosti /  Characteristics of the submitted research/ artistic/other output** | | |
|  | | |  |
|  |  |  |  |
| *Tlačivo VTC slúži na predkladanie výstupov tvorivej činnosti podľa metodiky hodnotenia tvorivých činností (časť V. Metodiky na vyhodnocovanie štandardov) / The form is used to submit the research/artistic/other outputs according to the evaluation methodology of research/artistic/other activities (part V. The Methodology for Standards Evaluation).* | | |  |
|  | | |  |
|  |  |  |  |
|  | [ID konania/ID of the procedure: 1](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) |  |  |
|  | [Kód VTC/Code of the research/artistic/other output (RAOO):](file:///E:\\Šablony%20akreditácia\\4_VTC.xlsx" \l "'poznamky_explanatory notes'!A1)[1](file:///E:\\Šablony%20akreditácia\\4_VTC.xlsx" \l "'poznamky_explanatory notes'!A1) |  |  |
|  |  |  |  |
| [OCA1. Priezvisko hodnotenej osoby / Surname awarded to the assessed person 2](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | | Tomanová Čergeťová |  |
| [OCA2. Meno hodnotenej osoby / Name awarded to the assessed person 2](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | | Ivana |  |
| [OCA3. Tituly hodnotenej osoby / Degrees awarded to the assessed person 2](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | | PhDr., PhD., LL.M., MBA, PCIC |  |
| [OCA4. Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of the person in the Register of university staff 3](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | | <https://www.portalvs.sk/regzam/detail/29207> |  |
| [OCA5. Oblasť posudzovania / Area of assessment 4](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | | Psychológia III.stupeň/ Psychology III.degree |  |
| [OCA6. Kategória výstupu tvorivej činnosti / Category of the research/ artistic/other output  *Výber zo 6 možností (pozri Vysvetlivky k položke OCA6) / Choice from 6 options (see Explanations for OCA6).*](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#Expl.OCA6!A1) | | pedagogický výstup / pedagogical output  Psychológia práce / Ivana Tomanová Čergeťová. - Terezín : Vysoká škola aplikované psychologie, 2020. - ISBN 978-80-87871-09-6. |  |
| OCA7. Rok vydania výstupu tvorivej činnosti / Year of publication of the research/artistic/other output | | 2020 |  |
| [OCA8. ID záznamu v CREPČ alebo CREUČ *(ak je)* / ID of the record in the Central Registry of Publication Activity (CRPA) or the Central Registry of Artistic Activity (CRAA) 5](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | |  |  |
| [OCA9. Hyperlink na záznam v CREPČ alebo CREUČ / Hyperlink to the record in CRPA or CRAA 6](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | |  |  |
| Charakteristika výstupu, ktorý nie je registrovaný v CREPČ alebo CREUČ / Characteristics of the output that is not registered in CRPA or CRAA | [OCA10. Hyperlink na záznam v inom verejne prístupnom registri, katalógu výstupov tvorivých činností / Hyperlink to the record in another publicly accessible register, catalogue of research/ artistic/other outputs 7](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) |  |  |
|  | OCA11. Charakteristika výstupu vo formáte bibliografického záznamu CREPČ alebo CREUČ, ak výstup nie je vo verejne prístupnom registri alebo katalógu výstupov / Characteristics of the output in the format of the CRPA or the CRAA bibliographic record, if the output is not available in a publicly accessible register or catalogue of outputs | Psychológia práce / Ivana Tomanová Čergeťová. - Terezín : Vysoká škola aplikované psychologie, 2020. - ISBN 978-80-87871-09-6. |  |
|  | [OCA12. Typ výstupu (ak nie je výstup registrovaný v CREPČ alebo CREUČ) / Type of the output (if the output is not registered in CRPA or CRAA) *Výber zo 67 možností (pozri Vysvetlivky k položke OCA12) / Choice from 67 options (see Explanations for OCA12).*](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#Expl.OCA12!A1) | učebnica pre vysoké školy / university textbook |  |
|  | OCA13. Hyperlink na stránku, na ktorej je výstup sprístupnený (úplný text, iná dokumentácia a podobne) / Hyperlink to the webpage where the output is available (full text, other documentation, etc.) |  |  |
|  | OCA14. Charakteristika autorského vkladu / Characteristics of the author's contribution | podiel autora Tomanová Čergeťová 100% / author's contribution Tomanova Cergetova 100% |  |
|  | [OCA15. Anotácia výstupu s kontextovými informáciami týkajúcimi sa opisu tvorivého procesu a obsahu tvorivej činnosti a pod. / Annotation of the output with contextual information concerning the description of creative process and the content of the research/artistic/other activity, etc. 8*Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words in SlovakRozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English*](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | Psychológia práce je študijným odborom, ktorý neustále dosahuje väčší význam v jeho aplikačnej praxi. Prináša zdroj mnohých poznatkov, ktorých základy sú postavené na psychológii ako rozsiahlom vednom odbore. V mnohých oblastiach sa psychológia práce zamieňa s organizačnou psychológiou, či personálnym manažmentom. Avšak tieto disciplíny sa nezameriavajú na psychologické javy tak hlboko, ako je to v prípade psychológie práce.  Ponúkaná učebnica *Psychológia práce* je tvorená na základe identifikovania základných kľúčových tém, s ktorými by mal byť študent organizačnej psychológie alebo personálneho manažmentu oboznámený. Základným vedným odborom pre vytvorenie poznatkovej základne je v tomto prípade psychológia s aplikačným pohľadom na praktickú disciplínu psychológia práce. Publikácia je koncipovaná v desiatich kapitolách, ktoré sú rozčlenené do podkapitol v rozsahu od troch do šiestich, pričom sa snažia o komplexné popísanie daného javu z teoretického a praktického pohľadu.  Jednotlivé kapitoly sú štrukturálne zložené z úvodného definovania cieľov tematického študijného okruhu a kľúčových pojmov, s ktorými sa čitateľ v texte stretáva. V závere kapitol je pre účely vysokoškolského štúdia pripravené krátke zhrnutie najdôležitejších údajov. Tieto celky uzatvárajú kontrolné otázky a úlohy, na ktoré by mal vedieť pozorný čitateľ po preštudovaní študijného materiálu zodpovedať. Otázky a úlohy navádzajú študenta k ústredným témam, ktoré sa v jednotlivých kapitolách objavujú.  Z dôvodu zabezpečenia odbornosti publikácie, je táto učebnica tvorená za pomoci a využitia nielen vlastných skúseností, ale aj odborných textov a štúdií. Zoznam použitej literatúry je uvedený na konci publikácie. Učebnica je recenzovaná dvoma nezávislými recenzentmi, ktorí pôsobia v totožných alebo príbuzných odboroch a pôsobia v akademickej obci. Úvodné slovo v tejto publikácii bolo napísané Doc. PhDr. Dr. Phil. Laura Janáčková, CSc..  Publikáciu vydala Vysoká škola aplikovanej psychológie v Terezíne vo svojom prvom vydaní vo forme vysokoškolskej učebnice. Učebnica bola tlačená v náklade 200 ks v slovenskom jazyku. Všetky autorské práva sú predmetom duševného vlastníctva autora. |  |
| [OCA16. Anotácia výstupu v anglickom jazyku / Annotation of the output in English  9*Rozsah do 200 slov / Range up to 200 words*](file:///E:\Šablony%20akreditácia\4_VTC.xlsx#'poznamky_explanatory notes'!A1) | | Organizational Psychology is a field of study that is constantly becoming more important in its application practice. It brings a source of many knowledge, the foundations of which are based on psychology as an extensive scientific field. In many areas, organizational psychology is confused with personnel psychology or personnel management. However, these disciplines do not focus on psychological phenomena as deeply as in the case of organizational psychology.  The offered textbook *“Organizational Psychology”* is created on the basis of identifying the basic key topics with which the student of organizational psychology or personnel management should be acquainted. The basic scientific field for creating a knowledge base in this case is psychology with an applied view of the practical discipline of work psychology. The publication is designed in ten chapters, which are divided into subchapters ranging from three to six, trying to provide a comprehensive description of the phenomenon from a theoretical and practical point of view.  The individual chapters are structurally composed of an initial definition of the objectives of the thematic study area and key concepts that the reader encounters in the text. At the end of the chapters, a brief summary of the most important data is prepared for the purposes of university study. These units close the control questions and tasks that the attentive reader should be able to answer after studying the study material. The questions and tasks lead the student to the central topics that appear in the individual chapters.  In order to ensure the professionalism of the publication, this textbook is created with the help and use not only of their own experience, but also professional texts and studies. A list of used literature is given at the end of the publication. The textbook is reviewed by two independent reviewers who work in identical or related fields and work in the academic community. The introductory word in this publication was written Doc. PhDr. Dr. Phil. Laura Janáčková, CSc..  The publication was published by the University of Applied Psychology in Terezín in its first edition in the form of a university textbook. The textbook was printed in a volume of 200 copies in the Slovak language. All copyrights as the owner of this book of intellectual property belong to PhDr. Ivana Tomanová Čergeťová, PhD. |  |
| OCA17. Zoznam najviac 5 najvýznamnejších ohlasov na výstup / List of maximum 5 most significant citations corresponding to the output  *Rozsah do 200 slov / Range up to 200 words* | | * [o3] 2021 The Magnitude of human Life in the Horizon of Socio-Transcendental understanding / Patrik Maturkanič. In: Patrik Maturkanič & Ivana Tomanová Čergeťová (eds.). Spiritual and Social Experience in the Context of Modernism and Postmodernism. (Interdisciplinary Reading of the Phenomen). Morrisville : Lulu Publishing Company, 2021. * [o3] 2021 Spirituality from a Psychological Point of View / Štefan Medzihorský. In: Patrik Maturkanič & Ivana Tomanová Čergeťová (eds.). Spiritual and Social Experience in the Context of Modernism and Postmodernism. (Interdisciplinary Reading of the Phenomen). Morrisville : Lulu Publishing Company, 2021. * [o3] 2021 The Optimum Profile of Call Centre Employees Based on Attachment and Interpersonal Specifics in Slovakia / Ivana Tomanová Čergeťová. In: Applied Psychology. - ISSN 2336-8276. - vol. 6, no. 9 (2021), p. 677-692. |  |
| OCA18. Charakteristika dopadu výstupu na spoločensko-hospodársku prax / Characteristics of the output's impact on socio-economic practice  *Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words in Slovak Rozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English* | | Psychológia práce je aplikovanou vednou disciplínou, ktorá v sebe zahŕňa mnohé oblasti práce v organizáciách jednotlivých sektorov. Z pohľadu praxe je veľmi obľúbenou problematikou, nakoľko sa zameriava na prácu s ľuďmi, ich talentom, potenciálom, úrovňou schopností, zručností, vedomostí a návykov, motiváciou a výkonom, možnosťami rozvoja a pracovnými podmienkami, s ktorými sa pri výkone profesie stretávajú.  Vo svojej podstate je psychológia práce neustále veľmi aktuálnym vedným odborom s rozsiahlou perspektívou. Ľudstvo samotné sa s prácou, ako jednoou zo základných aktivít človeka, stretáva od počiatku. S rozvojom pracovných podmienok a zvyšovaním pracovných požiadaviek na obsadzovanie novovznikajúcich pracovných pozícií, študijných odborov a profesií dochádza k neustálemu podnecovaniu výskumu v tejto oblasti. Stále sa otvárajú otázky, ktoré nie sú v psychológii práce zodpovedané napriek niekoľkým desaťročiam práce človeka s človekom a človeka so strojom. |  |
| OCA19. Charakteristika dopadu výstupu a súvisiacich aktivít na vzdelávací proces / Characteristics of the output and related activities' impact on the educational process *Rozsah do 200 slov v slovenskom jazyku / Range up to 200 words in Slovak Rozsah do 200 slov v anglickom jazyku / Range up to 200 words in English* | | V publikácii sa snažíme o priblíženie základných pojmov z psychológie práce, ktoré sú aplikovateľné aj v súvisiacich vedných odboroch ako je manažment, marketing, pedagogika, teológia či etika. Publikácia je rozčlenená do desiatich kapitol, v ktorých prechádzame jednotlivými témami od všeobecných po špecifické. V prvej kapitole sa snažíme priblížiť predmet psychológie práce v systéme vied a jej historický kontext. Následne vysvetľujeme základné pojmy, ktorými sú najmä pracovná činnosť a výkon. Ako kľúčovú tému, ktorá sa spája s dynamikou výkonnosti prinášame bližší pohľad na motiváciu v pracovnom prostredí. Z predchádzajúcich skúseností vnímame ako veľmi atraktívnu kapitolu súvisiacu s pracovným prostredím a štandardami práce, ktoré sa viažu na tému pracoviska a jeho uspôsobenia zamestnancom. Súčasťou psychológie práce je rovnako aj manažment a riadenie, priblíženie štýlov vedenia pracovníkov a ich etiky. Samostatne prinášame pohľad na hodnotenie uchádzačov o zamestnanie počas náboru, ich výberu a selekcii a následného rozvoja počas realizácie pracovnej činnosti a výkonu pracovných aktivít. V nadväznosti na problematiku náboru sa snažíme vysvetliť adaptačné mechanizmy v pracovnom prostredí a proces príchodu alebo návratu zamestnanca do nového pracovného kolektívu. A práve oblasť spolupráce medzi kolegami popisujeme v kapitole zameranej na budovanie a rozvoj tímov. V neposlednom rade prinášame pohľad na pracovnú spokojnosť a tému diskriminácie a šikany na pracovisku. |  |